



25 наурыз, сенбі 2023 жыл

e-mail: syrboyi@yandex.kz / www.syrboyi.kz



www.facebook.com/syrboyi.kz/



www.instagram.com/syrboyi\_kz



https://twitter.com/syrboyi



t.me/syrboyi\_kz

ПРЕЗИДЕНТ

## ШАХМАТТЫ ДАМУ ЖӨНІНДЕ ПІКІР АЛМАСТЫ

Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаев Астана қаласы Шахмат федерациясының құрметті президенті Динара Сәдуақасованы қабылдады.

Президент Қасым-Жомарт Тоқаев пен шахматтан әйелдер арасында халықаралық гроссмейстер Динара Сәдуақасова елімізде шахматты дамыту жөнінде пікір алмасты. Мемлекет басшысына Динара Сәдуақасова елімізде шахматтың та-

нымалдылығын арттыру үшін атқарылып жатқан жұмыстар және келешектегі жоспары жөнінде баяндады. Оның айтуынша, балалар арасында шеберлік сағаттары мен квалификациялық турнирлер ұдайы ұйымдастырылып тұрады. Президент Динара Сәдуақасованы былтыр жыл соңында Алма-

тыда өткен Әлем чемпионатында шахматтың рапид түрінен күміс медальға қол жеткізуімен тағы да құттықтап, шахматшыларға мемлекет тарапынан жан-жақты қолдау көрсетілетінін атап өтті. Сондай-ақ Қасым-Жомарт Тоқаев белгілі шахматшыға алдағы жарыстарда сәттілік тіледі.



## ОБЛЫС ӘКІМІНІҢ ҚҰТТЫҚТАУЫ

Қадірлі ағайын!

Күллі мұсылман қауымының асыға күткен қасиетті Рамазан айы мұбарак болсын!

Сіздерді көңілге – қанағат, ынсап, жүрекке – мейірім, шуақ, адамға – ынтымақ, ауызбіршілік сыйлайтын отыз күн оразаның басталуымен шын жүректен құттықтаймын!

Рамазан – мұсылман үшін айлардың ең қайырлысы, уақыттың ең киелісі.

Құран Кәрім осы айда түсе бастаса, мың айдан да қадірлі болып саналатын Қадір түні де осы айдың ішінде.

Шкі дүниемізді жаман ойдан арылтып, сыртқы дүниемізді теріс әрекеттен тазартатын ораза – исі мұсылман қауымының үлкен сабыр мектебі.

Шарапаты мен шапағаты мол ай адамзатты ізгілікке, береке-бірлікке жетелеп, жабыққанға жанашыр, қамыққанға қайырымды, бір-біріне көмектесіп, бауырмал, мейірімді, кішіпейіл, кешірімді болуға шақырады.

Бір ай бойы астан ғана емес, бейәдеп сөзден, жат қылықтан тартындырып, төзімге тәрбиелейді.

Құрметті жерлестер!

Берекесі мен бірлігі, татулығы мен тірлігі жарасқан Рамазан айында жасаған игі амалдарыңыз, тілеген барлық дұға-тілектеріңіз, ықылас-ниетпен ұстаған оразаларыңыз қабыл болсын!

Елді жақсылыққа бастайтын қасиетті айда әрбір отбасына шадыман шаттық, бақ-береке, амандық, егемен елімізге тыныштық пен өрлеу тілеймін!

Құрметпен,  
облыс әкімі  
Нұрлыбек НӘЛІБАЕВ



## БІРЛІКТІҢ БАСТАУЫ, ЕЛДІКТІҢ ДАСТАНЫ

### ҰЛЫ ДАЛАНЫҢ ҰЛЫҚ МЕЙРАМЫ



«Наурыз айы туғанда, Той болушы еді бұл маңда. Сақталушы еді сыбаға, Сапарға кеткен ұлдарға», – қазақтың муза ақыны Мұқағали Мақатаев жырлаған осы өлең жолдары өлі күнге өміршеңдігін жоймай келеді. Орта Азия еліне ортақ Наурыз мерекесін қазақ халқы жыл сайын сән-салтанатымен жоғары деңгейде қарсы алады.

Жалпы, өз Наурыз мерекесі – көне дәуір күмбіріндей дәстүрлер дәріптеліп, құндылықтар ұлықталатын сәт. Бұл күндері аналар жеті түрлі дәмнен наурызкөже пісіріп, адамзат баласы бір-біріне мейірімділік танытатын болған. Халық бұл күнде жетім-жесір мен жоқ-жітіктерге қол ұшын беріп, олардың ұлы күнге сай шат-шадыман, көңілді жүруін қамтамасыз етуге жағдай жасаған. Самарқанның көк тасы еріген күн – қазақ даласы үшін құт-берекенің басы.

Ұлыстың ұлы күнін Сыр жұртшылығы да айрықша атап өтті. Көнеден жеткен төл мереке күні мұқым елдің мейманасы тасып, ән-жырдан шашу шашып, көпшілік наурызкөжеден дәм татты.

Ұлыстың ұлы күніне орай ұйымдастырылған мәдени шаралар 1 наурыз – Алғыс айту күнінен бастау алды. Мерекеге орай 14-22 наурыз аралығында әр күнге тақырыптық атау беріліп, түрлі бағыттағы 300-ге жуық іс-шара өткізілді. Өз Наурыз күні орталық алаңда «Бірліктің бастауы, елдіктің дастаны – Наурыз» атты мереке өтті.

Салтанатты шарда облыс әкімі Нұрлыбек Нәлібаев сөз алып, жылы лебізін жеткізді.

– Наурыз – ұлы даланың ұлық мейрамы. Көнеден келе жатқан мағынасы мәнді, тағылымы терең мереке. Бұл күн – бүгінге дейін дәстүрлі сипат алып, халықтың ажарма тілек айтып қарсы алатын торқалы тойы. Ұлыстың ұлы күні – ұлт болып ұйысып, болашаққа бағдар құратын сәт. Сыр өңірі желкенді жетістіктер мен тағылымды табыстар ордасына айналды. Біз өткен жылды жемісті қорытындыладық, зор жетістіктерге қол жеткіздік. Жақсылықтың жаршысы болған биылғы жылды толайым табыстармен бастадық. Екі күн бұрын еліміз үшін саяси маңызы бар Парламент Мәжілісі және мәслихат депутаттарының сайлауы өткізілді. Сыр өңірі бірлік пен тұтастықтың ерен үлгісін көрсетіп, республика бойынша ең үздік көрсеткішке қол жеткізді. Сыр халқы саяси науқанда да бір қолдың саласындай, бір үйдің баласындай болып, елдігімізді, береке-бірлігімізді дәлелдеді. Сыр жұртшылығы қашанда жарқын болашақ жолында байыпты қадамдарымен қарқынды дами бермек. Өз Наурызда тілеген игі ниеттеріңіз қабыл болсын. Еліміз тыныш, тәуелсіздігіміз тұғырлы болғай, – деді облыс әкімі.

Тұрар БЕКМЫРЗАЕВ,  
«Сыр бойы»

6-бет



Шымкентте Қызылорда, Түркістан, Жамбыл, Алматы облыстары және Шымкент қаласы әкімдік өкілдерінің қатысуымен өңіраралық инвестициялық форум өтті. Қызылорда облысының делегациясын облыс әкімінің бірінші орынбасары Серік Қожаниязов бастап барды.

## ӨҢІРАРАЛЫҚ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ФОРУМ

Басты пленарлық мәжілісті Шымкент қаласының әкімі Мұрат Әйтенов ашты. Форумға Сыртқы істер министрінің орынбасары Алмас Айдаров, Индустрия және инфрақұрылымдық даму вице-министрі Ілияс Оспанов, ҚР Өзбекстан Республикасындағы Төтенше және Өкілетті елшісі Бейбіт Атамқұлов, ҚР Қырғыз Республикасындағы Төтенше және Өкілетті елшісі Рәпіл Жошыбаев қатысып, сөз сөйледі.

Облыс әкімінің бірінші орынбасары С.Қожаниязов өңірдің экономикалық дамуы және инвестициялық мүмкіндіктері туралы баяндама жасады. Форумның іскерлік бағдарламасына сәйкес облыс әкімлігі Германияның «Medal Verwaltungs» фирмасымен Қызылорда қаласының индустриялық паркінде фиброцемент, құрғақ құрылыс қоспаларын және пенобетон блоктарын шығаратын зауыттар салу туралы және «BSD Company» фирмасымен шыны ыдыстар шығаратын зауыт құрылысы бойынша меморандумға қол қойды.

Сонымен қатар, Қызылордадағы «Орда Glass» шыны зауыты шымкенттік «Авангард» серіктестігімен шыны жеткізу туралы келісім-шартқа отырды.



ТОЛҒАНДЫРАР ТАҚЫРЫП

## ЖАҢА МАМАНДЫҚТАР АТЛАСЫ

### ЖҰМЫССЫЗДАР САНЫН АЗАЙТА МА?

Биыл мектеп бітіргелі отырған Ақниет Ғалымжанқызы есімді жас түлек мамандық таңдауда өлі екі-ойлы екенін айтады. Өзі физика-математика бағытын таңдап отыр. Алайда таңдау пәндері сәйкес келетін қандай мамандық түрлері барын толық зерттемеген.

Айсәуле ҚАРАПАЕВА,  
«Сыр бойы»

– Дәл қазіргі кезде біз Ұлттық бірыңғай тестілеуге үлкен дайындық үстіндеміз. Әр айта сайын бізден сынама тест алынуа. Алғашқы қаңтар ҰБТ-да жақсы көрсеткішке ие болдым. Бірақ мамандықты өлі таңдамадым. Ата-анам мұғалім болғанымды қалайды. Өзім басқа саланы ұнатып отырмын. Қай мамандыққа грант көп бөлінеді, соған қарай құжаттарымды тапсырамын, – дейді ол.

Иә, аты-жөні өзгертіліп алынған біздің кейіпкеріміз секілді мамандық таңдай алмай жүрген қаншама түлек



бар. Сарапшылардың айтуынша, адамдардың 60 пайызы мамандық таңдауда қателесіп, екінші рет қайтадан жоғары оқу орнына түсуге мәжбүр болады екен.

Қоғамға кез келген саланың білікті мамандары қажет. Экономиканың дамуы, технологиялық процесстердің енуіне байланысты бір мамандық жойылып,

жанасы ашылып отыратынын ескеру қажет. Цифрландыру дәуірінде электрондық құжаттарға көшуге байланысты ІТ жүйелерінің мамандары қазір де, болашақта да керек. Сонымен қатар дәрігерлер мен мұғалімдер сұраныстан түспек емес. Білім сапасын көтеруге көп көңіл бөлініп жатыр.

3-бет



# ЖАҢА МАМАНДЫҚТАР АТЛАСЫ ЖҰМЫССЫЗДАР САНЫН АЗАЙТА МА?



Пандемия кезінде медицина мамандарының тапшылығына куә болдық. Медицианың белгілі бір саласына маманданған білікті дәрігерлер қажет екені де көрініп қалды. Әсіресе, вирусолог мамандардың маңызды вирустық аурулар тараған кезде жете түсінгендей болды.

Өмірде екі нәрсені таңдауда жаңылыспау керек болса, соның бірі – мамандық таңдау. Өмірлік жолыңды қалыптастыратын мамандықты дұрыс таңдау, білікті маман болуда шешім жасау маңызды рөл атқарады. Дәл осы шешімнің соңғы нүктесін қоюда әр түлек қателеспейтін. Өйткені, оның соңы экономикамыздың дамуына кері әсер ететінін ұғыну керек. Мынадай деректі келтіре кетейік. Жоғары оқу орнын бітірген түлектердің 60%-ы өз мамандығы бойынша жұмысқа тұрмайды. Оған бірнеше себеп бар. Кейбір грант үшін өзі қаламаған мамандыққа білім алуға мәжбүр болады. Кейін оқу бітірген соң ол бағытта жұмыс істемейді. Міндетті түрде кәсіби бағдарлы саналы түрде, дұрыс жасау керек. Жастар мамандықты белді мен жалақысы үшін таңдаса, кейбіреулер тек диплом алу үшін ғана оқиды. Сондықтан да кәсіби білім сапасының деңгейі жеткіліксіз болады. Егер материалдық құндылықтар үшін ғана емес, жүрек қалауымен тандаса кәсіби шеберлердің көбеюіне алып келеді. Сол үшін мамандықты мектеп бітірген сәтте ғана емес, бірнеше жыл бойы саралап, ойлап таңдау керек. Айталық дамыған елдерде мамандыққа баулуы балабақшадан бастайды. Ал бізде мектеп бітіретін кезде «Кім болам?» деп басы қатып жүргені.

Бұл ретте Қорқыт ата атындағы Қызылорда университетінің «Рекрутинг және мансап» басқармасының басшысы Жандос Оразмахановтың пайдалы ақпараттары жас түлектерімізге өте қажет деп есептейміз. Біз кәсіби бағдар берушімен арнайы барып сөйлесіп, пікірін білген едік. Жас түлектерге мамандықты дұрыс таңдап, кәсіби бағдар беру үшін құрылған орталықтың жұмысы бүгінде жанданып келеді. Тек оқуға студенттерді тартып, бағыт беріп қоймай, биылдан бастап олардың жұмысқа орналасуына да ықпал етпек.

– Жыл бойы облыстағы 9-11 сынып оқушыларымен кездесіп, қалай дұрыс мамандық таңдауға болады, қандай жағдайда грантты иеленудің мүмкіндігі артады деген сұрақтарға жауап береміз. Айталық, былтыр облыста 7600 оқушы мектеп бітірсе, биыл 8200 оқушы түлеп ұшқалы тұр. Алдыңғы жылы 6800 оқушы алтын ұясымен қоштасты. Қарап отырсаңыз, демографиялық өсім жыл сайын артады. Дегенмен бұл мемлекеттік

конкурста бәсекелестікті жоғарылатады. Біздің мамандар өткен жылы қабылдау комиссиясында тегін кеңес беру арқылы облыс түлектерінің 75 пайызының грантка түсуіне себепші болды. Жасыратыны жоқ, қазіргі жастар Алматы, Астана секілді мегаполистерде оқығанды қалайды. Еліміздің үлкен қалаларында білім алуына да қарсы емеспіз. Бұл ретте кеңесімді айтып та жүрміз. Алайда жыл сайын 300 түлек бірінші семестрден соң облысқа қайтадан ауысуға өтініш жазды. Бұл бірнеше фактормен байланысты. Біріншіден, жатақхана мәселесі болса, екіншіден ауа райына үйренісе алмаудың әсері бар. Қазақста «алыстан арбалағанша, жақыннан дорбала» деп те жатады. Сұранысқа ие оқу орындарының ішінде үздік ондықтың қатарындағы университет болғандықтан, туған жерде білім алуға намыстанбау керек. Екі жыл ішінде контингентті екі есеге көтерген біздің басқарма жұмысшылары саналы түрде, дұрыс жасау керек. Жастар мамандықты белді мен жалақысы үшін таңдаса, кейбіреулер тек диплом алу үшін ғана оқиды. Сондықтан да кәсіби білім сапасының деңгейі жеткіліксіз болады. Егер материалдық құндылықтар үшін ғана емес, жүрек қалауымен тандаса кәсіби шеберлердің көбеюіне алып келеді. Сол үшін мамандықты мектеп бітірген сәтте ғана емес, бірнеше жыл бойы саралап, ойлап таңдау керек. Айталық дамыған елдерде мамандыққа баулуы балабақшадан бастайды. Ал бізде мектеп бітіретін кезде «Кім болам?» деп басы қатып жүргені.

Бұл ретте Қорқыт ата атындағы Қызылорда университетінің «Рекрутинг және мансап» басқармасының басшысы Жандос Оразмахановтың пайдалы ақпараттары жас түлектерімізге өте қажет деп есептейміз. Біз кәсіби бағдар берушімен арнайы барып сөйлесіп, пікірін білген едік. Жас түлектерге мамандықты дұрыс таңдап, кәсіби бағдар беру үшін құрылған орталықтың жұмысы бүгінде жанданып келеді. Тек оқуға студенттерді тартып, бағыт беріп қоймай, биылдан бастап олардың жұмысқа орналасуына да ықпал етпек.

– Жыл бойы облыстағы 9-11 сынып оқушыларымен кездесіп, қалай дұрыс мамандық таңдауға болады, қандай жағдайда грантты иеленудің мүмкіндігі артады деген сұрақтарға жауап береміз. Айталық, былтыр облыста 7600 оқушы мектеп бітірсе, биыл 8200 оқушы түлеп ұшқалы тұр. Алдыңғы жылы 6800 оқушы алтын ұясымен қоштасты. Қарап отырсаңыз, демографиялық өсім жыл сайын артады. Дегенмен бұл мемлекеттік

қаламайды. Ол өзінің өмірлік тәжірибесіне сүйенеді. Бірақ қазіргі заманның сұранысымен санау да керек. Бір қателік – осы. Екіншісі, достарымен бірге бір мамандыққа түсіп, бір жерде оқу деген ұғым бар. Өкінішке қарай, достармен өмір бойы жүрмейсіз. Уақыты келгенде әркім өз жолымен кететіні анық. Сондықтан қай салаға қабілетіңіз мол, нені жақсы көресіз жүрегіңізден сұрау керек. Тағы бір айта кетерлігі, ата-ананың мамандығы баланың болашағына да әсер етуі мүмкін. Мәселен, әкесі дәрігер болса, онда баласының бұл салаға таңдауы түссе онда ұтылмайды. Қайта керісінше, ұтары көп, себебі алда бағыт-бағдар беріп отыратын нағыз жанашыры бар. Біз оқушыларға мамандықтың жаманы жоқ деп айтамыз. Кез келген адам өз саласының шыңын бағындыруы керек, – дейді ол.

## Дәл қазіргі уақытта

«Мамандығым – болашағым» атты өңірде қажетті жаңа мамандықтар атласы жасалуда екенінен хабарлар болды. Бұл атлас арқылы өңірде қажетті мамандықтарға грант бөлудің тиімді тәсілі ұсынылады. ҚР Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың «Халықтың табысын арттырудың 2025 жылға дейінгі бағдарламасы» кешенді жоспарында «жаңа мамандықтар» бағдарламасы бар.

«BTS Education» компаниясының жасаған жобасы «енбек кз» сайтында орналасқан. Онда тоғыз сала бойынша қандай жаңа мамандықтар ашылады, қай мамандықтар ескіреді немесе сұранысқа шығатын мамандықтар тізбесі қамтылған. Олар – ауылшаруашылық, тау-кен, мұнай-газ, құрылыс, қаржы, коммуникация және ақпараттық бағдарламалар, мемлекеттік басқару, білім, машина жасау. Осы басты құжат бойынша әр өңірде қажетті мамандықтар тізімі сараланады. Университеттің «Рекрутинг және мансап» басқармасының мамандары өңірде қажетті 5 негізгі саланы іріктеп алады. Олардың қатарында өндіріс, білім, логистика, құрылыс, ауыл шаруашылығы бар. Басқарманың алдында тұрған ендігі міндет – осы саланың ішінде негізгі үшеуін таңдап алу. «Атамекен» ұлттық палатасымен бірлесіп, облыстағы компаниялармен байланыс орнату арқылы болашақта қандай мамандар қажет екені туралы кеңес алу да жоспарда.

«Негізгі қандай мамандықтар сұранысқа ие?» деген сұрақтың жауабын табу үшін кәсіби бағдаршылар мемлекеттік тапсырыс негізіндегі грантка зер салса жеткілікті дейді. Мәселен, мемлекеттік грантты Үкімет 4

жылға береді. Демек, төрт жылдан соң қандай мамандықтар қажет екенін осыдан көруге болады. Айталық, былтыр мектепке дейінгі тәрбие беру саласына 170 грант болса, биыл 250 грантка артып отыр. Бастауыш сынып мұғаліміне 395 грант бөлінсе, қазір 563 грант қарастырылуда. Қарапайым мысал, грант артқан сайын сол салаға сұраныс артады дегенді білдіреді. Қазір мұғалім мамандықтарына грант саны өсуде. Ал керісінше экономика, құқық саласына мемлекеттік гранттар аз. Енді қай мамандықтарға грант көп дегенге келетін болсақ, бұл инженерлік мамандықтар екеніне көз жеткіземіз. Құрылыс саласына 2600 грант, тау-кен ісіне 1600, механикаға 1500, энергетикаға 1800 грант бар. Ең көп бөлінген сала IT мамандарына бағытталған. Мәселен, 2021 жылы 2500 грант бөлінсе, былтыр 4000 грант берілген. Демек жыл сайын сұраныстың артып келетінін көруге болады.

Осы тұста кей мамандар «бірінші – сан, кейін – сапа» десе, сарапшылар грант санының өсуі дипломы бар жұмыссыз жастардың артуына әкеледі деген пікір айтады. Өткен жылдың аяғына жақын өңірде іссапармен келген Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрі Бағдат Мусин еліміздегі оқу орындарында дайындалып жатқан IT мамандарының саны көп те сапасы сын көтермейтінін тілге тиек еткен болатын. Сондықтан жыл сайын бұл мамандарды даярлап шығаратын оқу орындарының материалдық базалық жағдайын да жақсарту керек шығар деген ой қосқымыз келеді. Мемлекет жыл сайын гранттар санын көбейтіп қана қоймай, университет пен колледждердегі білім сапасына қатысты талаптарын да күшейтуі керек секілді.

Жалпы, еңбек нарығы үнемі өзгеріп отыратыны белгілі. Бүгін сұранысқа ие мамандықтар ертең қажетсіз және ақысыз болып қалуы әбден мүмкін. Ондай өзгерістерді болжау оңай емес. 2020 жылға қарай технологиялардың дамуына байланысты әлемде 5 миллион жұмыс орны қысқаратыны да белгілі болған. 2030 жылға қарай роботтар 800 миллион жұмыс орнын ауыстыра алады дегенге сенесіз бе?

Бұрын жаңа мамандық 20-30 жылда пайда болса, қазір әр 3-5 жылда пайда болады. Бірақ оған қарамастан мамандық ескі болғанмен, маңызды күшін жоймайтын салалардың бар екені белгілі. Мәселен, Канаданың «Canadian Business Magazine» журналының деректері бойынша осы елде әлі күнге дейін мұнай және газ өндіру саласындағы менеджерлерге сұраныс өсе түскен. Оның бірден-бір себебі, мұнай өндірісінде тәжірибе маңызды болып есептеледі. Сондай-ақ геологтар мен океанографтар Канаданың пайдалы қазбаларын қоршаған ортаға елеулі зиян келтірместен пайдалану жолдарын табуға маңызды рөл атқаратын мамандықтар ретінде құнды. Олардың бүгінгі таңда көмір өнеркәсібінде де сұранысының өсуі жалғасуда.

Ал енді жаңа мамандықтар жайына келер болсақ, сарапшылардың айтуынша, 2030 жылға қарай елімізде 57 мамандық түбегейлі жойылып, оның орнын 180 мамандық басады. Қазіргі уақытта өзгеретін мамандықтардың басым бөлігі сұранысқа ие, дегенмен олардың өзектілігін сақтау үшін мамандарға жаңа техника мен дағдыларды игеру қажет. Мамандықтардың атауы өзгермеуі мүмкін. Алайда мамандық ішіндегі біліктілік талаптарының деңгейінде біршама жаңарулар болады. Мамандар жоғалып бара жатқан мамандықтарға назар аударуды сұрайды. Оның негізгі екі себебін де атап көрсетеді. Біріншісі, цифрландырудың дамуы қол және ақыл-ой еңбегі мамандарының азаюына әкеледі. Екіншісі, кей мамандықтар біртіндеп жоғалады. Олардың қатарында бухгалтер, аудармашы, кітапханашы, турагент, даяшы бар көрінеді.

## КӘСІП ПЕН НӘСІП

# КӘСІПКЕРІ КӨП АУЫЛ

Үш жарым мың халқы бар Қожакент ауылы Жаңақорған ауданында орналасқан. Мұндағылар көбіне-көп егін егіп, төрт түлік өсіреді. Әсіресе, ірі қара мен Қамбар ата түлігі баршылық. Мал бордақылап, онысын саудаға шығарып отырғандар да жоқ емес. Иә, тынымсыз тіршілік қылған жұрттың берекесі бекем, ауызбіршілігі мықты болары даусыз. Ақсақалын қадірлеп, жастарын еңбекке құштар қылған ел ішінде кәсіпкерлік те кенже қалмаған. Олар жай кәсіппен айналысып қана қоймай, тапқан табысының азды-көпті бөлігін ауыл дамуына жұмсайтынын естідік.

Сб **Ержан ҚОЖАС,**  
«Сыр бойы»

Қожакентте 250-ден астам жеке кәсіпкерлік тіркеліпті. Мұнан бөлек, 5 ауыл шаруашылығы кооперативі бар. Олар негізінен егін және мал шаруашылығымен айналысады. Ал жеке кәсіпкерліктің көпшілігі – сауда-саттық пен қызмет көрсету, яғни, дүкен, жеке балабақша, жанармай бекеті, шаштараз, мейрамхана, той жабдықтарымен қызмет көрсету, токарлық цех және мал сою алаңы сынды нысандар. Алдағы уақытта монша құрылысы аяқталып, дәрехана да ашылмақшы. «Шанырақ» атты сауда маркалы халыққа қолжетімді бағамен керектісін ұсынып отыр. Сондай-ақ ауылда күрші ақтайтын заманауи цех құрылса істейді.

Біз ауыл ішінде өткен жылы ғана ашылған жаңа цех жұмысымен таныстық. Жас кәсіпкер Мейірбек Үсенов «Жанайым» жеке кәсіпкерлігін құрып, үй құрылысына қажетті заттарды өңдеуде. Мысалы, үй шатырын жабуға, сондай-ақ ауланы қоршайтын қаңылтырларды түрлі формаға келтіреді. Сондай-ақ үй ішінде декоративті жөндеу жұмыстарына қажетті өнімдердің бірсыпарасын да осы цехтан табасыз. Мұнан бөлек, жақында үйдің еденге бетон қабатын кюу кезінде пайдаланатын тор көзді сымтемір де шығармақшы.

– Былтыр тамыз айында цех жұмысын қолға алдық. Ал өңдеуге қажетті техникалық жабдықтарды жеке қаражатыммен жыл соңында сатып алдым. Жалпы 70 млн теңге шамасында ақша жұмсалды. Басты мақсат – құрылысқа қажетті заттарды өзімізде өңдеп, сырттан келетін өнімге тәуелділікті азайту. Осылайша шикізат күйінде алдырғы, аудан көлемінде құрылысқа керек кейбір дүниелерді шығаруды бастап кеттік. Жалпы ел ішінде әулет болып кәсіпкерлікпен айналысқалы көп жыл болды. Әкем Изатулла ауыл шаруашылығы өнімін өндірумен айналысып, 30 шақты тұрғынды тұрақты жұмыспен қамтып отыр. 2020 жылы спорт кешенін тұрғызып, жастар мен оқушылар сондағы спорт үйірмелерінде шынығып келеді. Аудан мен облыстық жарыстарда жеңіске жетіп жүргендер баршылық. Ауылшілік көшелерді абаттандыруға да көмегін тигізеді. Жалғыз біз ғана емес, кожакенттік кәсіпкерлер қолдағы барын халықпен бөлісіп, ел ішіндегі тұрмыс төмен отбасыларға ұдайы қолдау көрсетіп келеді, – дейді жас кәсіпкер.

Мейірбек бүгінде жаңа цехта төрт ауылдасын жұмыспен қамтыған. Ал келешекте ағаш кесу және өңдеу цехын іске қосу жоспарда бар.

Айта кетейік, Қожакенттегі кәсіпкерлік тізгінін ұстағандардың қатарында жастар да көбейген. Бүгінде 40-тан астам жас түрлі кәсіппен айналысып, өз-өзін жұмыспен қамтып отыр.

Жаңақорған ауданы







